

La Voix Syndicale

de l'Essonne

Prix 1,50 €

Supplément au N°59

Supplément au bimestriel de l'Union Départementale CGT de l'Essonne

Assemblée générale du 10 juillet Pour une CGT présente et offensive

Tu es invité(e) à participer à l'assemblée départementale des syndiqué(e)s CGT de l'Essonne mardi 10 juillet, de 9h à 13h à la Bourse Départementale du Travail à Évry, salle des Congrès, 12 place des Terrasses de l'Agora.



La Commission Exécutive de l'UD du 5 juin a pris la décision d'inviter l'ensemble des syndiqué(e)s CGT de l'Essonne présents le 10 juillet, à participer à **une assemblée générale départementale CGT**. Chacune et chacun pourra donner son appréciation sur le nouveau contexte, suite aux élections politiques, dans lequel nous exerçons nos responsabilités syndicales. Au lendemain de notre forte manif unitaire du 8 juin à Évry, la CGT n'entend pas rester l'arme au pied devant les « réformes » et les rendez-vous annoncés par le gouvernement dans les prochaines semaines. Plus que jamais, notre priorité doit être la construction d'un véritable rapport de forces. Pour cela, **la syndicalisation doit être l'axe central de notre activité**, en lien avec notre campagne pour l'augmentation des salaires, des pensions et du SMIC à 1500€, pour l'emploi et la défense des services publics. Chaque syndiqué Cgt doit prendre le temps de débattre avec ses collègues de travail. Chacun joue un rôle essentiel pour faire rayonner la CGT dans son entreprise ou sa collectivité, tout particulièrement cet été. Les projets de loi sur le service minimum, les heures supplémentaires, la réforme des universités, annoncés pour juillet, **imposent à la CGT d'être présente, réactive et offensive cet été**. La mise en cause du droit de grève à travers le service minimum vise à affaiblir durablement la capacité de mobilisation de l'ensemble des salariés, en vue de nouvelles attaques contre les droits sociaux. De très nombreux

salariés ont exprimé leur désaccord avec plusieurs orientations ou décisions récentes du gouvernement qui ne correspondent pas aux attentes. C'est le cas du projet de loi sur les heures supplémentaires,



taires, l'absence de revalorisation du SMIC et de l'ensemble des salaires, les perspectives d'instaurer une TVA dite « sociale » ou des franchises pour les actes médicaux. **Le social contredit la vague bleue annoncée aux élections législatives**. D'un point de vue syndical, le 2^e tour des élections législatives montre l'extrême sensibilité de notre pays aux questions sociales, en donnant un premier avertissement au gouvernement et au chef de l'État. Beaucoup de salariés confrontés à des difficultés n'ont pas cédé à l'at-

tentisme, ni à la délégation de leur pouvoir d'intervention aux politiques. À l'image des salariés de la Brasserie Kronenbourg, dans le Bas-Rhin, qui ont dit stop aux heures supplémentaires, au rythme de cadences infernales et de cinquante heures par semaine. Ils ont gagné après quatre jours de grève suivis à 90%, le retour au volontariat pour les heures supplémentaires, l'embauche d'une trentaine de contrats fermes et une prime de 1500€. À l'image des salariés « sans papiers » des restaurants Buffalo Grill et de ceux qui occupent l'Église Saint-Paul à Massy. Aujourd'hui ils revendiquent l'arrêt de cet esclavage moderne. Ils sont entrés en lutte, avec leurs organisations syndicales et leurs soutiens, bien décidés à tout engager pour obtenir leurs régularisations. La réussite et la démonstration unitaire de la manif du 8 juin à Évry nous encouragent à un intense travail syndical, sur le terrain de la bataille des idées et de la mobilisation. **Les 473 adhésions réalisées à la**

CGT en Essonne depuis le début de

l'année sont révélatrices des attentes du monde du travail. Chaque syndiqué a la possibilité de renforcer son syndicat en allant au débat et en proposant la mobilisation pour obtenir des avancées sur les revendications des salariés.

La Voix Syndicale
12 Place des Terrasses
de l'Agora
91034 Évry Cedex
Directeur de publication :
Marc Roumejon
Tél. 01 60 78 28 41
fax 01 60 78 55 43
ud91@cgt.fr
Commission paritaire
N° 1207 S 06300

Église St Paul de Massy et restaurants Buffalo Grill

Solidarité avec les salariés sans-papiers

Les secrétaires généraux des Unions Départementales, syndicats essonniers CGT, FSU, CFDT, SOLIDAIRES, UNSA, UNEF et UNL s'adressent au Préfet de l'Essonne et au PDG de Buffalo Grill. Voici les principaux extraits de ces lettres.



Monsieur le Préfet,

Comme vous le savez, et comme l'ont démontré ces salariés, preuve à l'appui :

1. Les patrons les ont embauchés parce qu'ils savaient qu'ils étaient « sans papiers ».
2. Pendant toutes ces années, pendant ces mois, embauchés parce que « sans papiers », les patrons leur ont imposé des conditions de travail particulièrement pénibles. Bien souvent, ils ont « oublié » de leur payer les heures supplémentaires forcées, et de façon permanente, ils leur ont demandé « toujours plus » sous la menace d'être dénoncés à la police.
3. Pendant toutes ces années, pendant tous ces mois de travail, ils avaient des feuilles de paye, sur la base desquelles ils déclaraient et

payaient leurs impôts.

Ensemble, nous vous demandons, Monsieur le Préfet de l'Essonne, de tenir votre engagement afin de porter notre exigence syndicale de régularisation de tous les salariés « sans papiers » des restaurants Buffalo Grill et de l'Église Saint-Paul à Massy, auprès du gouvernement. Veuillez agréer, etc...

Marc Roumejon, secrétaire général UD CGT 91 ; Michel Gallin, secrétaire général FSU 91 ; Jean-Luc Toutou, secrétaire général UD CFDT 91 ; Adrien Derain, responsable fédéral UNL 91 ; Jean-Pierre Joly, secrétaire général UD UNSA 91 ; Julien Pfeiffer'ova, président UNEF Évry ; Régis Lagrifoul, responsable départemental Solidaires 91.

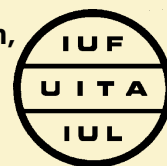


Depuis le 5 juin, 51 salariés « sans papiers » sont en grève et occupent nuit et jour le restaurant Buffalo Grill de Viry-Chatillon. Pour gagner, ils ont besoin de notre solidarité financière. Syndicats, syndiqués, vous pouvez leur verser votre contribution sur place à Viry ou en envoyant à UD CGT, 12 place des Terrasses de l'Agora 91034 Évry cedex (Crédit Coopératif « Comité de solidarité et d'entraide des travailleurs en lutte » numéro de compte 21024851404).

À noter : assemblée départementale de rentrée des syndiqué(e)s de la CGT de l'Essonne, mardi 11 septembre, de 9h à 13h, à la bourse départementale du travail à Évry.

Union internationale des travailleurs de l'alimentation, de l'agriculture, de l'hôtellerie-restauration, du tabac et des branches connexes

Rampe du Pont-Rouge, 8 TEL : + 41 22 793 22 33
CH-1213 Petit-Lancy (Suisse) FAX : + 41 22 793 22 38



L'UITA représente plus de 10 millions de salariés. Averti par la FCDS-CGT), son secrétaire général, Ron Oswald, a interpellé Erich Harasymczuk, président du directoire Buffalo Grill, et Sébastien Bazin, DG Europe Colony Capital SAS (propriétaire du Buffalo Grill). « À l'initiative apparemment de l'un de vos directeurs, la gendarmerie a été amenée à vérifier les papiers des salariés/es du restaurant d'Orgeval (Yvelines) où, coïncidence curieuse, un salarié sans papiers venait de se présenter aux élections professionnelles sous l'étiquette CGT. Par la suite, une vaste opération de vérification des papiers des salariés des restaurants Buffalo Grill a été effectuée. Elle s'est traduite par des arrestations, des licenciements



ou des démissions forcées. En réaction à ces pratiques, une soixantaine de travailleurs, dont 16 grévistes, occupent le restaurant de Viry-Chatillon avec le soutien de la CGT. Ils demandent l'arrêt des poursuites, leur régularisation et la réintégration dans leur emploi. Votre seule réponse jusqu'ici a été la fermeture du restaurant de Viry. Nous vous appelons à ouvrir très rapidement une négociation avec les organisations syndicales

et les travailleurs/euses concernés/es sur les conditions de la régularisation des sans papiers et leur réintégration dans leur emploi. Nous vous demandons d'abandonner immédiatement toute poursuite judiciaire liée à la situation actuelle».